



saco-s AKADEMIKER I STATEN

Kollektivavtalade förmåner

– framförhandlat av Saco-S för dig som arbetar inom staten



VI FINNS PÅ HELA ARBETSMARKNADEN OCH ÄR EXPERTER PÅ DIN UTBILDNING OCH PROFESSION



Akademikerförbundet SSR



Fysioterapeuterna



KyrkA
SVERIGES Kyrkans arbetsmarknadsförbund



Naturvetarna



PSYKOLOGFÖRBUNDET



SRAT



SVERIGES
ARBETSTERAPEUTER

Sveriges
Arkitekter



Sveriges
Farmaceuter



Sveriges
Ingenjörer



Sveriges
läkarförbund



SVERIGES
SKOLLEDARE



SULE



SVERIGES
ARBETSMARKNADS
FÖRBUND



Tjänstetandläkarna

Kollektivavtal anpassade efter **dina behov**

Saco-S har förhandlat fram kollektivavtal med bra villkor för dig som har akademisk utbildning och arbetar inom staten.

De flesta villkor tar du del av utan att du själv behöver diskutera dem med din arbetsgivare men för Saco-S är det viktigt att du som medlem själv kan påverka dina arbetsvillkor och anpassa dem efter just dina behov.

Därför har vi förhandlat fram kollektivavtal som utgår från dig som individ och dina behov och önskemål, men med kollektivavtalets styrka som grund.

Bli en del
av oss!







Ditt bidrag och din prestation ska synas i lönen

Vi inom Saco-S har tecknat ett kollektivavtal om löner som bygger på **individuell lönesättning** utifrån kriterier som arbetets svårighetsgrad, ditt ansvar och de prestationer du bidrar med. Självklart ska lönen även vara **konkurrenskraftig** gentemot konkurrerande arbetsgivare. Utgångspunkten är att det är du, som har koll på vad du har presterat, som ska komma överens med din chef om din nya lön, utifrån de lönekriterier som tagits fram i samråd med Saco-S på arbetsplatsen. Lönen ska även **revideras varje år**.



Inflytande över arbetstiden

Vi har tecknat kollektivavtal om din arbetstid som är anpassade efter var och vad du arbetar med. Avtalen ger dig till exempel **rätt till ersättning om du arbetar övertid eller på obekvämt tid**, eller i vissa fall flextid. De innehåller också bestämmelser som ger dig och den lokala Saco-S-föreningen **inflytande över din arbetstid och hur den förläggs**. I många fall kan du också komma överens med din arbetsgivare om vilka arbetstider du ska ha genom en enskild överenskommelse. Kontakta gärna Saco-S-föreningen på din arbetsplats för mer information.



Fler semesterdagar än de flesta och mer därtill

Enligt semesterlagen har alla rätt till 25 semesterdagar per år. Saco-S har sett till så att du får **fler semesterdagar** än så. Beroende på din ålder har du 28, 31 eller 35 semesterdagar per år. Vidare har vi ordnat så du får också ett tillägg (semestertillägg) för varje semesterdag du tar ut och som är högre än tillägget i semesterlagen. Dessutom har du med vårt kollektivavtal **rätt till betald semester** redan när du börjar arbeta till skillnad från semesterlagen och andra kollektivavtal som kräver en viss intjänad tid. Planerar du att vara **föräldraledig** så kan du glädjas åt att hela din föräldraledighet, upp till 360 dagar, kommer att vara semesterlönegrundande vilket är mer än dubbelt så länge än vad semesterlagen och andra kollektivavtal erbjuder. Du kan även komma överens med din arbetsgivare om att ha fler semesterdagar och i gengäld gå ner i lön eller ha att ha färre semesterdagar mot en högre lön. I vissa fall kan du även byta ut semestertillägget mot tre **extra lediga dagar** per år. *Läs mer i broschyren "Enskild överenskommelse".*



Var ledig och få betalt

Utöver den rätt till ledighet som kan finnas i lagstiftning, till exempel vid föräldraledighet, har vi i Saco-S förhandlat fram **fler möjligheter och rättigheter till ledighet**. Det kan till exempel handla om rätt till ledighet med bibehållen lön för att besöka läkare eller mödravården, eller vara ledig för en begravning eller liknande när det rör en nära anhörig. Du behöver heller inte offra en semesterdag för att flytta eftersom Saco-S har förhandlat fram en rätt för dig att vara ledig under en dag **med bibehållen lön**.



Försäkringar och ersättningar

I våra avtal ingår det en rad försäkringar som ger ersättning om du exempelvis drabbas av en olyckshändelse på arbetet eller vid dödsfall. Du får också behålla en del av din lön om du är föräldraledig med föräldrapenning eller om du får sjukpenning, graviditetspenning eller liknande från Försäkringskassan, vilket oftast gör att du under sådan ledighet totalt får **behålla cirka 90 procent av din lön oavsett lönenivå**. Kollektivavtalet ger dig också rätt till ersättningar vid tjänsteresor och du kan också i vissa fall få ersättning när du tjänstgör inom totalförsvaret. Du kan vidare få ersättning från arbetsgivaren om du har utlägg för läkarbesök, sjukhusvård eller läkemedel. På en del arbetsplatser har den typen av ersättningar dock ersatts av andra förmåner. Kontakta gärna Saco-S-föreningen för att få veta vad som gäller på din arbetsplats.



Troligtvis Sveriges bästa pensionsavtal

Utöver den allmänna pensionen får du genom vårt kollektivavtal en **tjänstepension**. Den ger dig högre pension än vad du annars skulle ha. Saco-S har dessutom förhandlat ner avgifterna för förvaltningen av pensionen vilket möjliggör en avsevärt högre pension än om du inte hade haft en kollektivavtalad tjänstepension. För den som vill har vi ordnat så det finns en möjlighet att använda en del av denna pension för att gå ner i arbetstid i slutet av arbetslivet. Pensionsavtalet ger också ett skydd **om du på grund av sjukdom inte kan arbeta** eller endast arbeta i mindre utsträckning och därför får sjukersättning från Försäkringskassan. Det finns självklart också ett **efterlevandeskydd** vid dödsfall. Du kan även komma överens med arbetsgivaren om extra avsättningar till din tjänstepension. *Läs mer i broschyren "Din tjänstepension".*



Stöd om din anställning upphör eller om du vill vidareutbilda dig

Om du skulle bli uppsagd från din anställning på grund av arbetsbrist (till exempel vid en omorganisation eller en neddragning i verksamheten) eller på grund av sjukdom, omfattas du av ett kollektivavtal som ger dig **möjlighet att få stöd som syftar till att du snabbt ska få ett nytt arbete**. Genom detta avtal kan du också ha rätt till kompletterande ekonomisk ersättning, exempelvis om du får arbetslöshetsersättning eller om du får ett nytt arbete med lägre lön. Även du som har haft en tidsbegränsad anställning i minst två år kan omfattas av stöd i att få ett nytt arbete samt av viss ekonomisk ersättning.

Utöver detta kan du få **råd och stöd om du funderar på att utveckla din kompetens** genom att studera. Det stödet kan ges både under den tid du är anställd och om din anställning upphör. Om du beviljas omställningsstudiestöd från CSN får du kompletterande ersättning genom vårt kollektivavtal.

Vi har också tecknat ett kollektivavtal där medel avsätts för **aktiviteter på din arbetsplats i syfte att möjliggöra en utveckling av dig som individ** och samtidigt utveckla verksamheten med det dubbla syftet att stärka din kompetens och samtidigt bidra till en effektivare arbetsplats.

**Bli medlem
på Saco-S.se**





Besök oss på
Saco-S.se



Detta är Saco-S

Saco-S förhandlar kollektivavtal för statligt anställda akademiker. Vi är övertygade om att vi blir starkare tillsammans. Därför har vi bildat Saco-S för att bättre kunna ta tillvara våra medlemmars intressen. Saco-S är en sammanslutning av flera Sacoförbund.

Tillsammans företräder vi närmare 94 500 akademiker. Vi förhandlar med Arbetsgivarverket och tecknar kollektivavtal om till exempel löner, pensioner, semester och föräldraledighet. Avtalen gäller för alla statligt anställda akademiker.

Du som är med i något av Saco-S medlemsförbund och jobbar inom staten omfattas av Saco-S förhandlingsverksamhet. Mer formellt brukar Saco-S betecknas som en förhandlingsorganisation. S:et i Saco-S står för staten.



AKADEMIKER I STATEN